

Daniel Häberli wird neuer SES Geschäftsleiter

Daniel Häberli, Organisationsberater mit ausgewiesener Berufserfahrung in der Arbeitsintegration und fundierter Expertise zum Thema Qualität wird am 1. März 2016 die Stelle als SES-Geschäftsführer antreten und ab Januar erste Aufgaben übernehmen. Weitere berufliche Stationen von Daniel Häberli waren Führungsfunktionen in NPO-Organisationen sowie die Lehrertätigkeit.

Wir laden Sie herzlich ein zu einem **Apéro auf der SES Geschäftsstelle am 1. März 2016 um 18 Uhr**, an dem Sie die Gelegenheit haben den neuen Geschäftsführer kennen zu lernen.

Rückblick SES Fachtagung am 28.10.2015

Über 150 Teilnehmende haben an der [SES Fachtagung 2015](#), an der die Arbeitgebenden im Fokus standen, teilgenommen. Die Auswertung der Rückmeldungen zeigt ein sehr positives Bild: Die Tagung zeichnete sich aus durch spannende Referate, einen inspirierenden Austausch unter den Teilnehmenden und einem sehr angenehmen Ambiente.

SES-Neumitglieder

Der Vorstand freut sich [Work-Box](#) aus der Ostschweiz als Neumitglied zu begrüssen.

Veränderungen im Vorstand von SES

SES-Präsidentin, Annelies Debrunner, wird an der Mitgliederversammlung vom 10. Mai 2016 von Ihrem Amt zurücktreten. Susanne Aeschbach, aktuell Vizepräsidentin, wird ihre Nachfolge antreten. Da Anne-Marie Shortiss nicht wie gewünscht in die Vorstandsarbeit einsteigen konnte, **suchen wir ein neues Vorstandsmitglied**. Interessierte melden sich bitte bei Annelies Debrunner.

7. IVG in Vernehmlassung: Supported Education ist gefragt

Letzten Freitag wurde [der erläuternde Bericht zur Vernehmlassung der 7. IVG-Revision](#) publiziert. SES ist sehr erfreut über die Stossrichtung der geplanten Änderungen, welche insbesondere die Situation von Jungen und Menschen mit psychischer Beeinträchtigung verbessern sollte. Falls diese Änderungen tatsächlich Eingang finden werden ins IVG, werden Supported Employment und Supported Education an Bedeutung gewinnen.

Arbeitsintegration von Flüchtlingen

Die Schweizerische Konferenz für Sozialhilfe (SKOS) hat ein [Diskussionspapier mit möglichen Massnahmen für die Arbeitsintegration von Flüchtlingen und vorläufig aufgenommenen Personen](#) publiziert. Die SKOS fordert unter anderem qualifizierende Berufseinstiegsurse, die dem Prinzip „first place, then train“ von Supported Employment entsprechen.

Der [Kanton Graubünden macht gute Erfahrungen in der Arbeitsintegration von Flüchtlingen](#). Die Verantwortlichen orten unter anderem im Job Coaching, das in Graubünden zum Tragen kommt, einen wesentlichen Erfolgsfaktor.

Supported Employment im Einsatz im Rahmen von Arbeitsversuchen der IV

Auch die [SVA Zürich erkennt das Potential von SE und möchte vermehrt mit Job Coaches](#) arbeiten, z.B. im Rahmen von Arbeitsversuchen für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung. Die Psychiatrische Universitätsklinik Zürich (PUK) leistet dabei als Anbieter von Job Coaching aber auch in der wissenschaftlichen Arbeit einen wichtigen Beitrag zu Legitimation von Supported Employment. [Das aktuelle Züricher Eingliederungs-Pilot-Projekt ZHEPP](#) belegt die Wirksamkeit von SE einmal mehr.

Supervision für Job Coaches

Markus Kaiser, Supervisor und Organisationsberater, bietet zwischen Februar und Oktober 2016 einen Zyklus von fünf Supervisions-Workshops an. Im Rahmen dieser Workshops haben Sie die Gelegenheit Ihr berufliches Handeln zu reflektieren, komplexe Situationen zu analysieren und Handlungsmöglichkeiten herauszuarbeiten. [Hier finden Sie nähere Angaben zu den Workshops](#).

SES-Mitglieder erhalten die NEWS automatisch. Für Mitteilungen, Hinweise auf Veranstaltungen und Publikationen oder eine Abmeldung der NEWS schreiben Sie uns bitte ein kurzes Mail.

Publikationen

[Wenn die Psyche streikt. Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt](#). Beobachter-Edition. 2015:Der Autor Thomas Ihde-Scholl, Psychiater und pro mente sana-Präsident, beleuchtet Ursachen und Betreuungsmöglichkeiten von psychischen Krankheiten. Neben konkreten Hilfsangeboten für alle Beteiligten in der Arbeitssituation listet der Ratgeber eine Vielzahl von Adressen und Links auf.

[Dem Thema „Potenzial“ ist die neuste Ausgabe der Zeitschrift terra cognita](#), 27.2015, der Schweizer Zeitschrift zu Integration und Migration, gewidmet.

Für Ihre Festtagslektüre der anderen Art empfehlen wir [„Der Hund mit dem Frisbee“](#). 2014. Der Autor Daniel Göring schildert als Betroffener sein Abgleiten in eine psychische Krankheit sowie sein Weg zurück ins Leben und in die Lebensfreude.

Seit kurzem ist das [Handbuch Inklusion und Sonderpädagogik](#) erhältlich. Die Herausgebenden Ingeborg Hedderich, Gottfried Biewer, Judith Hollenweger und Reinhard Markowitz beleuchten zusammen mit rund 100 Autorinnen und Autoren Forschung, Theorie und Praxis der Inklusion und der Sonderpädagogik. Supported Employment ist im Übersichtsartikel „Arbeit“ von Stefan Doose sowie thematisch im Artikel „Supported Employment“ von Annelies Debrunner präsent.

Auch das Migros-Magazin setzt sich mit dem Thema Arbeit und Supported Employment auseinander: Im Rahmen eines [Interviews mit Personalexperte Matthias Möllenay zum Thema Burn Out](#) und einer [Reportage über Betroffene mit psychischer Beeinträchtigung](#), die von Job Coaches der PUK begleitet werden.

Herausgeber Bruno Baer (2015) fasst in [„Chancen nach sechzig. Lebensgeschichten, Ideen und Anregungen“](#) für das ehrenamtliche Wirken nach sechzig zusammen. Porträtiert wird auch SES-Präsidentin Annelies Debrunner.

Agenda

23.01.2016 [Tagung zur beruflichen Reintegration nach Krankheit oder Unfall](#)

01.03.2016 SES Apéro mit dem neuen Geschäftsleiter Daniel Häberli an der Geschäftsstelle, Lorrainestrasse 52, Bern – um 18h

17.03.2016 [SKOS Tagung zum Thema Arbeitsintegration von Flüchtlingen](#)

10.05.2016 SES Mitgliederversammlung

26.10.2016 SES Fachtagung. **Save the date!**

Mit diesen frohen Botschaften wünschen wir Ihnen seitens des SES-Vorstands eine besinnliche Weihnachtszeit und einen guten Rutsch ins Neue Jahr!

SES-Mitglieder erhalten die NEWS automatisch. Für Mitteilungen, Hinweise auf Veranstaltungen und Publikationen oder eine Abmeldung der NEWS schreiben Sie uns bitte ein kurzes Mail.